

ความมั่นคงในอาชีพของพนักงานราชการกองทัพบก กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค

ธนพล เหมจินท์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

Email : Tiger132323@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความนี้นำเสนอเรื่องความมั่นคงในอาชีพของพนักงานราชการกองทัพบก กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค ในเรื่องการเข้าสู่อาชีพพนักงานราชการ รายได้หรือค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่พนักงานราชการของกองทัพบก กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิคพึงได้รับ สิ่งตอบแทนที่พนักงานราชการของกองทัพบก กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค จากการเข้ามาเป็นพนักงานราชการนั้น จะสร้างความมั่นคงให้กับพนักงานราชการ กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค ของกองทัพบกได้ในระดับใดเมื่อเปรียบเทียบกับอาชีพอื่นในระดับเดียวกัน ซึ่ง พนักงานราชการกลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค ของกองทัพบก นั้น ถือได้ว่าเป็นกลุ่มที่มีคนจำนวนมาก ในอนาคตจะต้องเป็นกำลังหลักใน ระดับปฏิบัติการของกองทัพบก ทดแทนลูกจ้าง ประจำที่เกษียณอายุราชการออกไป โดยมีการนำระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และหนังสือคู่มือที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความคิดเห็นของผู้เขียนมาประกอบเพื่อเป็นแนวทางการอธิบาย ในประเด็น ความมั่นคงในอาชีพของพนักงานราชการกองทัพบก กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค ซึ่งประเด็นที่กล่าว มาจะเป็นแรงจูงใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่เข้ามาสู่อาชีพพนักงานราชการมากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : พนักงานราชการของกองทัพบก, กลุ่มบริการ, กลุ่มเทคนิค, ความมั่นคง

Occupational security of Army personnel, service groups and technical groups

Thanapol Hoenjantuk

Suan Sunandha Rajabhat University

Email : Tiger132323@gmail.com

Abstract

This article presents the occupational security of Army personnel, service groups and technical groups. In regards to entering a civil servant career Income or compensation and various benefits that employees of the Army, service groups and technical groups should be. Compensation for Army officials, service groups and technical groups From becoming a government employee. Will create stability for government employees, service groups and technical groups the level of the Army compared to other occupations of the same level. Which government employees, service groups And the Army's technical group can be considered as a crowded group. In the future, it will be a major force in the Army's operations. Replacement of retired permanent employees. With relevant regulations, orders, announcements and manual books As well as the authors' opinions to guide the explanations of occupational security issues of Army personnel, service groups and technical

groups. Which the above issues will motivate the new generation Into the profession of government employees even more

Keywords : Army government employees, service groups, technical groups, Stability

บทนำ

ภายหลังการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ. 2545 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้นำระบบลูกจ้างสัญญาจ้างเดิม มาปรับรูปแบบการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้นและทดแทนอัตราลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการ รวมทั้งขยายให้ครอบคลุมถึงการจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา โดยกำหนดชื่อว่า "พนักงานราชการ" เพื่อดึงดูดใจและแสดงสถานะที่ชัดเจน (วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี, 2561)

พนักงานราชการ มี 2 ประเภท คือ พนักงานราชการทั่วไป ได้แก่ พนักงานราชการซึ่ง ปฏิบัติในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไปประกอบด้วย 5 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มงานบริการ 2) กลุ่มงานเทคนิค 3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป 4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ 5) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ และ พนักงานราชการพิเศษ ได้แก่ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญสูงมาเป็นพิเศษ ปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งของส่วนราชการ (สำนักงาน ก.พ., 2563: 8)

การสรรหาและเลือกสรร ยึดหลักการสำคัญคือ หลักสมรรถนะ (Competency Based) และหลักคุณธรรม (Merit Based) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (สำนักงาน ก.พ., 2563: 1)

ส่วนราชการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรด้วยแบบสัญญาจ้างตามที่กำหนด โดยมีระยะเวลาตามความจำเป็นหรือความเหมาะสมกับภาระงานเช่น 3 เดือน หรือ 2 ปี 3 ปี แต่ต้องไม่เกิน 4 ปี (กระทรวงกลาโหม, 2547)

ประเด็นสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี นี้ ผู้เขียนมองว่ายังไม่ค่อยจูงใจให้บุคคลเข้ามาเป็นพนักงานราชการมากนัก เพราะ 4 ปี ต้องต่อสัญญา เมื่อครบ 4 ปีแล้วหากหน่วยงานไม่ต่อสัญญาให้ ก็ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานราชการ หากเป็นเหมือนลูกจ้างประจำ คือเมื่อเข้ามาแล้วถ้าไม่ได้ทำผิดวินัยร้ายแรง หรือลาออกเองก็อยู่รับราชการจนกระทั่งครบเกษียณอายุราชการ คือ 60 ปี จะเป็นแรงจูงใจได้ดีกว่า

กลไกของระบบพนักงานราชการประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี หรือ รัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) ทำหน้าที่แทน คพร. ในด้านต่างๆ จำนวน 3 คณะ ได้แก่

คณะที่ 1 ด้านการกำหนดลักษณะงานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

คณะที่ 2 ด้านการสรรหาและเลือกสรร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะที่ 3 ด้านกฎหมายและวินัย (สำนักงาน ก.พ., 2563: 3)

บทความนี้จะขอกล่าวถึง พนักงานราชการทั่วไปของกองทัพบก กลุ่มบริการและกลุ่มเทคนิค เท่านั้น เพราะเป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอื่นๆ ซึ่งเมื่อเข้ามาเป็นพนักงานราชการของกองทัพบกแล้ว สิทธิประโยชน์ที่ได้รับที่เห็นได้อย่างชัดเจนก็คือ ค่าตอบแทนรายเดือน, การเลื่อนค่าตอบแทน, สิทธิในการลา, เงินทดแทน กรณีประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ, ได้รับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในด้านการรักษาพยาบาล ใช้ระบบ “ประกันสังคม” ไม่สามารถเข้าระบบจ่ายตรงการรักษาพยาบาลได้ และ ไม่มีสิทธิในการ เข้าพักอาศัยใน บ้านพักอาศัย ของทางราชการ เหมือนกับข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำของกองทัพบก

พนักงานราชการ ของกองทัพบก หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับ
ค่าตอบแทนจากงบประมาณของ กระทรวงกลาโหม เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับ
กระทรวงกลาโหม (กระทรวงกลาโหม, 2547)

การสรรหาและการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

พนักงานราชการ มีสองประเภท ได้แก่ พนักงานราชการทั่วไป และพนักงานราชการพิเศษ พนักงาน
ราชการทั่วไป คือ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไปของส่วนราชการ แบ่งเป็น 5
กลุ่มงาน ได้แก่ พนักงานราชการในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาชีพ
เฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ (สำนักงาน ก.พ., 2563: 8-9) แต่จะขอกล่าวถึงเพียง พนักงานราชการ
กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอื่นๆ

พนักงานราชการทั่วไปกลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก ได้มาจากการ สรรหา
ด้วยวิธีการสอบแข่งขัน โดยสรรหาจากบุคคลชาย - หญิง ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้าม
(กระทรวงกลาโหม, 2547)

หลักการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ ได้แก่ หลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม
ในโอกาส ประโยชน์ของทางราชการ กระบวนการที่เป็นมาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

เมื่อสรรหาพนักงานได้แล้วก็จะทำสัญญาจ้าง และสัญญาค้ำประกัน โดยสัญญาจ้างมีกำหนด 4 ปี
เมื่อครบกำหนด 4 ปี ทำสัญญาจ้างใหม่ ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่วนราชการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับ
พนักงานราชการผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุให้
พนักงานราชการจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับ
ค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความคิดไว้ (กระทรวงกลาโหม, 2547)

สัญญาจ้างพนักงานราชการสิ้นสุดลงเมื่อ

1. ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
2. ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้
3. ตาย
4. ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. ถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
6. เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือตามสัญญาจ้าง

(กระทรวงกลาโหม, 2547)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน

พนักงานราชการทั่วไปกลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก ที่ได้รับการจ้างครั้งแรก
(จ้างใหม่) จะได้รับค่าตอบแทน และค่าครองชีพชั่วคราว (คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ , 2558,
2561) ดังนี้

รายการ	ค่าตอบแทน(บาท)	ค่าครองชีพชั่วคราว(บาท)	รวม (บาท)	เฉลี่ยวันละ (บาท)
กลุ่มบริการ	10,430	2,000	12,403	564
กลุ่มเทคนิค	11,280	2,000	13,280	604

หนึ่งเดือน 30 วัน (4 สัปดาห์) หักวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ ออก คงเหลือวันทำงาน 22 วัน

อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคนิค (คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ, 2558) มีดังนี้

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน (บาท)
ขั้นสูง	20,210
ขั้นต่ำ	6,410

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน (บาท)
ขั้นสูง	24,930
ขั้นต่ำ	7,370

การเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการ พิจารณาจาก

1. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น (95 – 100 คะแนน) ดีมาก (85 – 94 คะแนน) ดี (75 – 84 คะแนน) พอใช้ (65 – 74 คะแนน) ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า 65 คะแนน) (กองทัพบก, 2554)

2. ในรอบปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถ และอุทิศตนจนเกิดผลดีแก่ราชการ

3. ผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้ง 2 ครั้ง รวมกันเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”

4. เลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ 4 ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ก.ย. ของปี รวมกัน ในกรณีที่คำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น 10 บาท (กรมบัญชีกลาง, 2558)

การเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการของกองทัพบกนั้น จะกระทำปีละ 1 ครั้ง คือวันที่ 1 ตุลาคมของปี เลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกิน 6 % ของอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ณ 1 กันยายน ของปี ซึ่งต่างกับข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน แบบระบบขั้นบันได ปีละ 2 ครั้ง คือวันที่ 1 เมษายน และ 1 ตุลาคม ของปี ซึ่งอาจมองดูว่าเป็นการเสียเปรียบข้าราชการและลูกจ้างประจำในระดับเงินเดือนเดียวกัน เช่น พนักงานราชการกลุ่มบริการที่ได้รับการจ้างใหม่จะได้รับค่าตอบแทน 10,430 บาท หากในปีนั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทน 6 % (สูงสุด) จะได้ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น 625.80 บาท (ปัดขึ้นเป็น 630 บาท) ในขณะที่นายทหารชั้นประทวน ที่บรรจุเข้ามาใหม่ในชั้นยศสิบตรี จะได้ รับเงินเดือนระดับป.1 ขั้น 14 (8,800 บาท) หากในปีนั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น จะปรับเป็น ป.1 ขั้น 16 (9,520 บาท) (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร, 2558) จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในปีนั้น 720 บาท ซึ่งพนักงานราชการจะได้รับ เงินเพิ่มจากการ เลื่อนค่าตอบแทน น้อยกว่าข้าราชการทหารในระดับเดียวกันอยู่เล็กน้อย

สิทธิประโยชน์อื่นๆ

การลา

พนักงานราชการมีสิทธิลาได้ 5 ประเภท และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา คือ

1. การลาป่วย มีสิทธิลาป่วยเท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการรับรองประกอบการลาด้วยก็ได้ ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 30 วัน

2. การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ 90 วัน ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน อีก 45 วัน ให้รับจากสำนักงานประกันสังคม

3. ลากิจ มีสิทธิลาได้ปีละไม่เกิน 10 วันทำการ ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 10 วันทำการ

4. ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 10 วันทำการ เมื่อทำงานครบ 1 ปี สามารถสะสมวันลาพักผ่อนได้ 5 วันทำการ แต่เมื่อรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันต้องไม่เกิน 15 วันทำการ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างในปีแรกยังไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

5. ลาเพื่อเข้ารับการเรียกพล มีสิทธิลาตามวันที่เข้ารับการฝึกอบรม และเมื่อพ้นกำหนดแล้วให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ภายใน 7 วัน ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 60 วัน (คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ, 2554, 2560)

เครื่องราชอิสริยาภรณ์

พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค สามารถขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ โดยเริ่มต้นขอพระราชทาน เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.) ได้ บ.ม. มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ ขอพระราชทาน เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.) ได้ บ.ช. มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ ขอพระราชทาน จตุรถาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.) ได้ จ.ม. มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ ขอพระราชทาน จตุรถาภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.) การประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่พนักงานได้รับในชั้นต่างๆ กับเครื่องแบบปฏิบัติราชการของพนักงานราชการจะประดับด้วยแพรแถบย่อตามชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ตนเองได้รับ(กองทัพบก, 2551)

ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานที่ไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรายตรึงเสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก ซึ่ง พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิต การทดลอง การซ่อมและการทำลายกระสุน วัตถุระเบิด และผู้ซึ่งได้ รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้โด่ดดมจากอากาศยาน การเก็บรักษา ปฏิบัติบำรุง ตรวจ ซ่อมบำรุง พัสดุ ประกอบร่มชูชีพ รวมถึงอุปกรณ์และบริเวณที่เกี่ยวข้อง มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ, 2561)

เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

พนักงานราชการที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ประสบอันตราย หรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการลามาใช้บังคับกับพนักงานราชการโดยอนุโลม (คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ, 2562)

สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย

พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ และ กลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก จะไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการนี้ เหมือนกับข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ แม้จะไม่ได้รับสวัสดิการในด้านที่อยู่อาศัย ในทางปฏิบัติ หน่วยทหารที่มีบ้านพักสำหรับลูกจ้างประจำนั้น เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการไปแล้ว ไม่มีการบรรจุลูกจ้างประจำเข้ามาทดแทน แต่เป็นการบรรจุพนักงานราชการเข้ามาทดแทน เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการออกไปก็ต้องหมดสิทธิในการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการ เมื่อบ้านพักของทาง

ราชการว่างลง หน่วยทหารหน่วยนั้นจึงจำเป็นต้องจัดให้พนักงานราชการเข้าพักอาศัยเพื่อดูแลบ้านพักของทางราชการ หากไม่มีคนดูแลก็ต้องพ่วงไปก่อนเวลาอันสมควร และในอนาคตต่อไป ลูกจ้างประจำก็ต้องเกษียณอายุราชการไปทั้งหมด แต่บ้านพักของทางราชการที่ลูกจ้างผู้เกษียณได้สิทธิพักอาศัย มีได้เกษียณตามไปด้วย

ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

ในกรณีส่วนราชการบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการผู้ใดก่อนครบกำหนดเวลาจ้าง โดยมีใช้ความผิดของพนักงานราชการ ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 4 เดือน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนหกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ (คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ, 2554)

สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล

พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ และ กลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก ใช้ระบบประกันสังคม เหมือนกับพนักงานราชการบริษัทเอกชนทั่วไป โดยจะถูกหักเงินค่าตอบแทนรายเดือนสมทบเข้ากองทุน ในอัตราส่วน 0.5 % ส่วนราชการต้นสังกัดสมทบเข้า 3 % และรัฐบาลสมทบเข้าให้อีก 2.75 % ของฐานเงินเดือนค่าตอบแทน (กระทรวงแรงงาน, 2564) ขั้นต่ำตั้งแต่ 1,650 บาท แต่ไม่เกิน 15,000 บาท หรือสรุปแล้วถูกหักเงินสมทบสูงสุด ไม่เกิน 75 บาทต่อพนักงานราชการหนึ่งคน สิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนภาคบังคับตามมาตรา 33 จะได้รับความคุ้มครองกรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุ กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน (พระราชบัญญัติประกันสังคม, 2533)

อัตราค่าแรงขั้นต่ำ

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ลง 6 ธันวาคม 2562 ประกาศบังคับใช้ ตั้งแต่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป มีดังนี้

วันละ 336 บาท มี 2 จังหวัด ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

วันละ 335 บาท มี 1 จังหวัด ในท้องที่จังหวัดระยอง

วันละ 331 บาท มี 6 จังหวัด ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

วันละ 330 บาท มี 1 จังหวัด ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันละ 325 บาท มี 14 จังหวัด ในท้องที่จังหวัด กระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

วันละ 324 บาท มี 1 จังหวัด ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี

วันละ 323 บาท มี 6 จังหวัด ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

วันละ 321 บาท มี 1 จังหวัด ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี

วันละ 320 บาท มี 21 จังหวัด ในท้องที่จังหวัด กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อำนาจเจริญ อุดรธานี และอุตรดิตถ์

วันละ 315 บาท มี 22 จังหวัด ในท้องที่จังหวัด กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ

วันละ 313 บาท มี 3 จังหวัด ในท้องที่จังหวัด นครราชสีมา ปัตตานี และยะลา (คณะกรรมการค่าจ้าง, 2562)

บทสรุป

พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก เป็นอาชีพ ที่มั่นคงพอสมควร เมื่อเทียบกับมิตินายได้ ซึ่งค่าแรงขั้นต่ำสูงสุด 336 บาท ต่ำสุด 313 บาท ในขณะที่พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างใหม่ กลุ่มงานบริการ ได้รับค่าตอบแทนวันละประมาณ 564 บาท และกลุ่มงานเทคนิค ได้รับค่าตอบแทนวันละประมาณ 604 บาท ซึ่งสามารถดำรงชีวิตได้อย่างไม่ขัดสน หากพนักงานราชการผู้นั้นไม่พุ่มเพื่อจนเกินรายได้ เพดานค่าตอบแทนสูงสุดของกลุ่มงานบริการ อยู่ที่ 20,210 บาท ส่วนกลุ่มงานเทคนิค อยู่ที่ 24,930 บาท ในอนาคตก็ต้องมีการปรับขึ้นตามค่าแรงขั้นต่ำ อีกทั้งพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก ยังได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ อีกด้วย เช่นการลา การเลื่อนค่าตอบแทน การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เงินทดแทนที่จ่ายให้กับพนักงานราชการที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ เป็นต้น ซึ่งพนักงานบริษัทเอกชนจะไม่มีสิทธิขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหมือนกับพนักงานราชการ แม้พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค ของกองทัพบก จะไม่มีสิทธิ ได้รับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยของทางราชการ เหมือนกับข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ ก็ตาม แต่ในทางปฏิบัติหน่วยทหารหลายหน่วยที่ มีลูกจ้างประจำและจัดบ้านพักของทางราชการให้ลูกจ้างประจำ เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณออกไป ก็หมดสิทธิการพักอาศัย และก็ไม่มีการบรรจุลูกจ้างประจำเข้ามาทดแทน ทำให้บ้านพักของทางราชการว่าง จึงจำเป็นต้องจัดให้พนักงานราชการเข้าพักอาศัย เพื่อให้ช่วยดูแลบ้านพักของทางราชการไม่ให้ทรุดโทรมก่อนเวลาอันสมควร ส่วนสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ใช้ระบบ ประกันสังคม โดยพนักงานราชการจะถูกหักเงินค่าตอบแทนรายเดือนสมทบเข้ากองทุน ในอัตราส่วน 0.5 % ส่วนราชการต้นสังกัดสมทบเข้า 3 % และรัฐบาลสมทบเข้าให้อีก 2.75 % ของฐานเงินเดือนค่าตอบแทน แม้จะไม่ได้เข้าระบบจ่ายตรงการรักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลางก็ตาม ระบบประกันสังคมนั้นให้อะไรหลายๆ อย่างแก่พนักงานราชการมากกว่าการรักษาพยาบาล เช่นกรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน แม้ว่าพนักงานราชการของกองทัพบก จะต้องปฏิบัติตัวอยู่ภายในกฎระเบียบ และวินัยต่างๆ แต่ก็ได้เข้มข้นเหมือนกับวินัยของทหาร อีกทั้งพนักงานราชการก็ยังสามารถไปสอบเพื่อบรรจุเข้าเป็นนายทหารสัญญาบัตร กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือนายทหารประทวน ได้มีคะแนนเพิ่มให้เป็นพิเศษอีกด้วย

พนักงานราชการ ยังมีวันหยุดราชการต่างๆ เช่นเดียวกับ ข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ ซึ่งตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ก็นับได้ว่า พนักงานราชการของกองทัพบก มีสวัสดิการดีพอสมควร เมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานบริษัทเอกชนในระดับเดียวกัน

ดังนั้น เมื่อเปรียบเทียบมิตินายได้ มิตินานาชาติ สรุปลงได้ว่าอาชีพพนักงานราชการ ถือได้ว่าเป็นอาชีพที่มั่นคงอีกอาชีพหนึ่ง โดยเฉพาะในยุคที่โรคติดเชื้อโคโรนา 2019 (COVID - 19) กำลังระบาดอยู่ทั่วโลกอย่างนี้

ตามแนวความคิดของผู้เขียนบทความนี้ หากมีการพิจารณาเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ที่เข้ามาเป็นพนักงานราชการ มากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ก็จะเพิ่มความมั่นคงในอาชีพ และเพิ่มแรงจูงใจให้มีความอยากสมัครเข้ามาเป็นพนักงานราชการมากขึ้น ดังนี้

1. ปรับสิทธิประโยชน์ ด้านการรักษาพยาบาล จาก ระบบประกันสังคม เป็น ระบบจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาลของ กรมบัญชีกลาง เพราะว่า ระบบจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล จะครอบคลุมถึง บิดา มารดา สามี/ภรรยา และบุตร
2. ให้พนักงานราชการสามารถมีสิทธิเข้าพักในบ้านพักของทางราชการได้
3. ปรับระบบการจ้างด้วยการ “ต่อสัญญา” เป็น เมื่อเข้ามาเป็นพนักงานราชการแล้ว หากไม่ได้กระทำความผิดวินัยร้ายแรง หรือประสงค์ลาออกเอง ก็ให้อยู่ปฏิบัติงานจนถึงอายุครบเกษียณ คือ ๖๐ ปี เหมือนกับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
4. ปรับการเลื่อนค่าตอบแทนจากระบบเปอร์เซ็นต์ เป็น ระบบขั้น และให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนปีละ 2 ครั้ง เหมือนกับข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ

เอกสารอ้างอิง

- วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. (21 กรกฎาคม 2561). พนักงานราชการไทย (บทความ).
<https://th.wikipedia.org/wiki/พนักงานราชการไทย>
- สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ., คู่มือการบริหารระบบพนักงาน
ราชการ, (พิมพ์ครั้งที่ 1, นนทบุรี, กลุ่มโรงพิมพ์สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.พ., 2563)
- กระทรวงกลาโหม. ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยพนักงานราชการ. 2547
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ. 2554
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ 8). 2558
- กรมบัญชีกลาง. ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป ของ กรมบัญชีกลาง. 2558
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ 10) พุทธศักราช 2558. (2558, 18 พฤษภาคม).
ราชกิจจานุเบกษา. หน้า 13-16.
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7). 2558
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ 9). 2561
- กองทัพบก. ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ. 2554
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 2). 2560
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 3). 2562
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ. 2561
- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 2). 2562
- กองทัพบก. ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยเครื่องราชอิสริยาภรณ์. 2551
- กระทรวงแรงงาน. กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ 2). 2564
- พระราชบัญญัติประกันสังคม พุทธศักราช 2533. (2533, 11 สิงหาคม). ราชกิจจานุเบกษา.
หน้า 29-36.
- คณะกรรมการค่าจ้าง. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10). 2562
